



ATEMIS

Analyse du Travail Et des Mutations dans l'Industrie et les Services

TENIR LE CAP DANS LA TRANSITION

MANAGER PAR LA COOPÉRATION DANS UNE ORGANISATION RÉFLEXIVE

Dispensée par le Laboratoire d'Intervention et de recherche ATEMIS

(Analyse du Travail Et des Mutations des Industries et des Services)

(cycle 2021)

Contexte et objectifs du dispositif

Dans un contexte économique, écologique et sociétal de plus en plus tendu, les organisations du travail sont soumises à des interpellations qui leur imposent de chercher à tenir ensemble des exigences qui ne sont pas facilement conciliables : urgence et engagement sur le long terme, écoute et prescription, implication et subordination, qualité et productivité, coordination et autonomie, fonctionnement quotidien et pilotage de la transition ...

Pourtant, trouver une réponse à ces interpellations est nécessaire pour tenir le cap, et pour ne pas perdre pied, pour tenir debout, réinventer nos métiers en leur donnant plus de sens et puissance, et ménager ainsi dans le même mouvement, notre santé et notre capacité d'agir.

Cela requiert de consolider un positionnement professionnel et personnel, et pour cela d'articuler 2 plans ensembles :

- comprendre ce qui se joue dans ces mutations pour être plus pertinent dans l'action ;
- échanger et confronter l'expérience que chacun fait de ces tensions pour être en mesure d'élaborer de nouvelles réponses, tout en se ménageant afin de tenir dans le temps long.

Organisation

C'est à ces deux registres d'interpellation que le programme propose une réponse. Articuler, lors d'une journée par mois, dans un même *dispositif de formation* :

- un temps de *supervision*, c'est à dire de réflexion et de projection sur la base d'échanges engageants, où il s'agit pour les participants de revenir sur leur expérience professionnelle, sur ce qu'ils vivent et sur ce qu'ils font de ce qui se passe ;
- un temps de *séminaire de formation* centré sur les questions qu'induit la « centralité du travail » dans cette période de transition. Comment y soutenir l'engagement des personnes ? Travail et performance, quelle articulation ? Quel lien entre travail et santé ? Comment soutenir la dynamique de coopération et la qualité du vivre ensemble ? Quelle évaluation au service du pilotage de la transition ?...

Ces temps peuvent être suivis séparément ou associés dans le même parcours.

Ils soutiennent ensemble trois dimensions engagées ensemble *pour faire face et relever les défis de la transition* : une dimension de santé des participants (*tenir debout*), une dimension de développement professionnel (*tenir le cap*) et une dimension d'innovation organisationnelle (*porter la transition*).

Analyse du Travail Et des Mutations de l'Industrie et des Services

SARL au capital variable de 26000 euros

SIRET 443 018 668 00030 R.C.S. Paris

code APE 7022Z

TVA intracommunautaire FR 40443018668

Siège social 2 rue de Fontarabie 75020 Paris Tel : 01 40 09 09 86 Gérant : Patrice VUIDEL gerance@atemis-lir.com

atemis-lir.com

Ces temps sont proposés simultanément sur deux lieux, à Paris et à Rennes, avec la possibilité d'organiser d'autres sessions là où la présence de groupes suffisants permettrait de les tenir.

Sur chacun des sites, l'animation est assurée par deux animateurs Atemis.

A Paris : Christian du Tertre et François Hubault (dans les locaux d'ATEMIS)

A Rennes : Olivier Blandin et Thierry Debuc (le lieu reste à préciser)

Le programme

Le programme du séminaire se déroule sur 9 séances, en résonance étroite avec les questions développées avec les participants à la séance de supervision, sur les thèmes suivants :

- Séance 1** le modèle de l'activité de travail : subjectivité, intersubjectivité, santé et performance dans les organisations ;
- Séance 2** les enjeux différents de la coordination et de la coopération dans la dynamique du travail ;
- Séance 3** les registres de la performance – déterminants de la productivité et de la qualité, leviers de performance et management des « ressources humaines » ;
- Séance 4** le concept de modèle économique – comprendre les évolutions des déterminants de l'organisation du travail ;
- Séance 5** un enjeu clé : l'évaluation ;
- Séance 6** les trois dimensions de l'organisation réflexive ;
- Séance 7** le management de l'organisation réflexive : du management du résultat au management des ressources ;
- Séance 8** la professionnalisation du management sur l'axe de la réflexivité de l'organisation : articuler modèle de l'activité, modèle de santé, modèle économique ;
- Séance 9** : synthèse et mise en perspectives professionnelles.

Dates

Les dates 2021 sont les suivantes : mercredis 7 avril, 19 mai, 9 juin, 8 septembre, 6 octobre, 3 novembre et 1er décembre 2021, 5 janvier et 2 février 2022.

Tarifs

Le prix est dû dans sa totalité dès l'inscription, que le stagiaire soit ultérieurement assidu ou non.

La contribution financière demandée est de :

- Formule pleine séminaire de formation + supervision (journées de 7 heures)
 - 3.000 € HT (3.600 TTC) pour les entreprises et les dispositifs de financement ;
 - 1.800 € HT (2.160 TTC) pour les inscriptions individuelles.
- Formule séminaire de formation (les après-midi – 14h/17h30)
 - 2.000 € HT (2.400 TTC) pour les entreprises et les dispositifs de financement ;
 - 1.200 € HT (1.440 TTC) pour les inscriptions individuelles



Activité de formation enregistrée sous le numéro 11 75 54049 75 auprès du Préfet de la région Ile De-France ; organisme de formation déclaré référencé par les financeurs de la formation professionnelle continue.