



## PROGRAMME DE FORMATION

# Travail – Santé – Performance

## L'enjeu de la coopération dans les organisations

Dispensée par le Laboratoire d'Intervention et de recherche ATEMIS  
(Analyse du Travail Et des Mutations des Industries et des Services)

**Durée 2 jours**

### ≡ **Contexte :**

Les changements profonds des organisations entraînent des évolutions conséquentes dans les modes d'engagement du travail. L'écho de ces tensions en témoigne abondamment, mais dans des formes elles aussi nouvelles – ainsi la part croissante des questions de santé mentale – qui appellent à leur tour de nouveaux modes de leur prise en charge. Tous celles et ceux qui ont des responsabilités dans l'organisation et le management des systèmes productifs et/ou la prévention des risques et le développement de la santé des personnes sont donc interpellés par des questions qui demandent de réinterroger la compréhension que nous avons des rapports entre le travail, la santé et la performance.

Pour faire le lien entre ces questions, un fil conducteur : l'*activité* de travail, et au cœur de l'activité, le mode d'engagement de la *subjectivité* ; tels sont en effet les leviers-enjeux-perspectives princeps dans ce moment crucial de nos sociétés que la dynamique nouvelle de l'économie du Service, la reconsidération du rapport au territoire et à la société (Développement Durable) et l'économie du Numérique font basculer dans une toute autre logique que celle qui a dominé dans l'économie industrielle. Et le maître-mot que les organisations doivent apprendre à décliner est lui-même un défi au regard d'une tradition fondée sur d'autres principes : la *coopération* n'est pas la coordination ; elle rompt complètement avec le rapport de prescription dominant dans le monde classique.

### ≡ **Public concerné :**

Les managers et toute personne assumant des fonctions d'organisation du travail ;  
Les préventeurs (services de santé au travail, IPRP, techniciens de prévention...) ;  
Les consultants intervenants auprès des entreprises sur les questions de santé et travail, de conduite de projet, d'organisation des productions...

### ≡ **Pré-requis :**

Expérience d'intervention sur la question Travail-Santé-Performance et sensibilité aux enjeux nouveaux du développement de la coopération dans les organisations orientées vers une dynamique servicielle.  
Expérience de management ou d'organisation de production.

**Analyse du Travail Et des Mutations de l'Industrie et des Services**

SARL au capital variable de 26000 euros

SIRET 443 018 668 00030 R.C.S. Paris

code APE 7022Z

TVA intracommunautaire FR 40443018668

Siège social 2 rue de Fontarabie 75020 Paris Tel : 01 40 09 09 86 Gérant : Patrice VUIDEL [gerance@atemis-lir.com](mailto:gerance@atemis-lir.com)

[atemis-lir.com](http://atemis-lir.com)

## ≅ Objectifs :

Acquérir de nouvelles références d'intervention, adaptées aux tensions nouvelles entre santé et performance dans les organisations du travail structurées sur les enjeux de service.

## ≅ Méthode pédagogique :

Sur deux jours, ATEMIS propose une articulation en trois temps :

- d'abord une réflexion sur les raisons et les enjeux des mutations en cours, sollicitant les participant.e.s dans leurs propres expériences de ces questions,
- ensuite un apport doctrinal (scientifique et expérientiel) pour les comprendre et élaborer des axes de professionnalisation des participant.e.s
- enfin une appréciation des conditions dans lesquelles les participant.e.s imaginent pouvoir s'engager concrètement dans les évolutions nécessaires.

## ≅ Programme :

### Jour 1 Matin :

- Accueil des participants, et présentation du programme (déroulé et objectifs) de la formation
- Pourquoi et comment le travail évolue-t-il dans les organisations : à quelles évolutions – de la société, de l'économie, des territoires, des technologies, des organisations – cette évolution fait-elle écho ?
- Tour de table approfondi avec les participants : dégager les points de divergence, et les points d'appui pour accompagner les changements nécessaires.

### Jour 1 Après-midi :

#### LE MODELE D'ANALYSE TRAVAIL-SANTE-PERFORMANCE

A partir d'un exemple d'intervention ATEMIS, mise en évidence de la manière dont un point de vue construit –doctrine– sur le rapport TSP permet de mettre en problèmes en termes opérationnels la question soulevée par la « demande ».

### Jour 2 Matin :

- Travail en 2 sous-groupes : sur la base des expériences des participants, sélection d'un cas travaillé en groupe sous l'angle des ressources mobilisées par l'intervenant, des difficultés rencontrées et des pistes de professionnalisation des intervenants
- En plénière : reprise des deux cas ; mise en perspectives des questions soulevées et approfondissement des conditions de professionnalisation dans l'intervention.

### Jour 2 Après-midi :

- Repenser "ce que intervenir veut dire" : comprendre l'articulation des plans Travail, Santé, Performance, les leviers d'évolution des organisations et du management dans leur rapport à la place de la subjectivité dans l'opérationnalisation de la prescription, le levier de l'évaluation dans la transformation des situations de travail.
- Synthèse du séminaire

## ≅ Modalités d'animation :

Apports conceptuels fondés sur un socle pluridisciplinaire, et appuyé sur des expériences nombreuses / échanges de groupe.

Tout au long des deux jours et particulièrement la dernière demi-journée, mise au travail de la façon dont les participant.e.s peuvent articuler et mobiliser ces apports dans leur activité professionnelle.

### ≅ **L'équipe d'animation :**

Le laboratoire d'intervention et de recherche ATEMIS est composé d'associé.e.s – enseignants, chercheurs et consultant.e.s – très engagé.e.s dans ces questions depuis de nombreuses années, articulant dans leurs activités plusieurs champs disciplinaires – principalement : économie, ergonomie, et psychodynamique du travail – de sorte à construire dans leurs interventions le périmètre de ressource cohérent avec le périmètre des problèmes à travailler. Ces problèmes exigent en effet de concevoir les dispositifs de pilotage des organisations concernées en des termes qui pensent autrement les rapports entre la recherche et le conseil: en ce sens, ils constituent par eux-mêmes des axes de professionnalisation du management de ces organisations.

Cette formation est dispensée par deux intervenants-chercheurs par session :

- ✓ Olivier BLANDIN, économiste, travail-santé-performance
- ✓ Thierry DEBUC, ergonomiste, santé au travail
- ✓ Sandro DE GASPARO, ergonomiste, ergonomie de l'activité, clinique du travail
- ✓ François HUBAULT, ergonomiste
- ✓ Bénédicte PICHARD, ergonomiste et psychologue du travail

### ≅ **Suivi et évaluation :**

En application de l'article L.6353-1 du code du travail « le prestataire délivre au stagiaire une attestation mentionnant les objectifs, la nature, la durée de l'action. »

### ≅ **Prix :**

La contribution financière demandée est de :

- 1.450 € HT (1.740 TTC) pour les entreprises et les dispositifs de financement ;
- 725 € HT (870 TTC) pour les inscriptions individuelles ;
- 200 € HT (240 TTC) pour les étudiants et les demandeurs d'emploi ne bénéficiant pas de financement.

2 repas, pauses et supports inclus.

*Activité de formation enregistrée sous le numéro 11 75 54049 75 auprès du Préfet de la région Ile-De-France ; organisme de formation déclaré référençable par les financeurs de la formation professionnelle continue.*

### ≅ **Dates et lieux :**

La durée de la formation est de 14h sur deux jours (de 9h00 à 17h30 avec une pause déjeuner).

#### **Région BRETAGNE**

Jeudi 14 et vendredi 15 juin 2018 de 9h00 à 17h30.

*La formation aura lieu dans une salle située à Rennes (35)*